

Verbale n° 52 del 08/03/2023

Proposta di delibera di G.C. n. 23/2023 inerente il PIAO sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni 2023/2024/2025.

L'Organo di Revisione dell'Ente

COMUNE DI QUINTO DI TREVISO

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto Ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato in GU serie generale n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 che fornisce un ulteriore valore "soglia" che consente ai comuni definiti virtuosi di incrementare le assunzioni a tempo indeterminato e conseguentemente la spesa di personale;

Visto il DL 80/2021, art. 6, che ha introdotto l'obbligo per gli enti locali di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Preso atto che la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il PIAO contenente nella sezione 3 - sottosezione 3.2 il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2023/2025 che prevede le assunzioni ivi riportate legate alla sostituzione di posti resisi vacanti nel tempo;

Visto che la spesa media del personale nel triennio 2011/2013 è la seguente:

SPEA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 1.596.345,91	€ 1.512.918,78	€ 1.502.165,19	€ 1.537.143,30

Rilevato dalla documentazione fornita, che la spesa del personale soggetta al limite, prevista per il 2023 è pari ad €1.449.652,99 e dunque inferiore al valore medio sopra indicato e in linea con quanto stabilito dalla Legge n. 114/2014;

Visto quanto certificato con l'ultimo Conto Consuntivo approvato con deliberazione di C.C. n° 18 del 28/05/2021 in base al quale non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Visto altresì, dalla documentazione fornita, che l'ente ai sensi del DM 17 marzo 2020, risulta virtuoso, in quanto la spesa del personale rilevata nell'ultimo rendiconto approvato (2021) rapportata alla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, evidenzia la percentuale del 21,98, ben al di sotto di quella prevista per la fascia demografica di appartenenza del comune ovvero 26,90;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di contabilità;

Considerato che:

a) l'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997;

b) la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per le assunzioni del personale;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2023/2025 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Li, 08/03/2023

Il Revisore Unico del Conto

Dr. Massimo Calaon

