

COMUNE DI QUINTO DI TREVISO

REVISORE DEI CONTI

VERBALE N. 59 DEL 03/02/2021

**Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 27/01/2021 inerente anche la modifica del Piano dei Fabbisogni anno 2021.**

**IL REVISORE DEI CONTI**

**Richiamati** i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001

**Visto** il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

**Visto** il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

**Vista** la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

**Considerato che:**

- la Legge introduce per i Comuni una nuova disciplina delle assunzioni del personale basata sulla "sostenibilità finanziaria" della spesa stessa, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra le spese del personale e le entrate correnti;
- il Decreto attuativo ha individuato i valori soglia, differenziati per fasce demografiche, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, individuando altresì le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori. Le nuove disposizioni vengono fatte decorrere dal 20 aprile 2020;

**Vista** la proposta di deliberazione con la quale la Giunta Comunale intende modificare il piano dei fabbisogni di personale, per l'anno 2021 nel modo seguente:

| ANNO | ASSUNZIONI PROGRAMMATE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2021 | <p><i>assunzione a tempo parziale di 20 ore settimanali e determinato per massimo sei mesi, di n° 1 istruttore amministrativo e/o contabile, categoria C, presso il Settore II, da effettuarsi mediante scorrimento di propria graduatoria valida;</i></p> <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore direttivo amministrativo e/o contabile, categoria D, presso il Settore I, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni nel secondo semestre dell'anno;</i></p> <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore direttivo tecnico, categoria D, presso il Settore III, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni nel secondo semestre dell'anno;</i></p> <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore amministrativo e/o contabile, categoria C, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni, a copertura del posto vacante ma disponibile dal 01/05/2021 in ragione dei nuovi servizi che verranno attivati;</i></p> <p><i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 esecutore tecnico necroforo seppellitore, categoria B1, presso il Servizio Lavori Pubblici, da effettuarsi ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/87 e s.m.i. o tramite selezione pubblica;</i></p> <p><i>eventuale copertura dei posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità o tramite concorso pubblico, o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni;</i></p> |

**Richiamato** l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, che prevede che a decorrere dal 2011, le amministrazioni dello Stato, compresi gli enti locali, possono avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, ma che tali limitazioni non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. 296/2006;

**Rilevato** che nell'anno 2009 non vi è stata alcuna spesa per lavoro flessibile, quindi il limite considerato è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007/2009 e quantificato in € 5.249,14;

**Tenuto conto** che nel 2021 risultano già impegnati per una collaborazione occasionale € 4.340,00;

**Dato atto** che il Comune ha sempre rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della L. 296/2006, così come risulta dall'ultimo rendiconto approvato ed inerente l'anno 2019, per cui appare possibile il superamento del limite suddetto;

**Atteso che** questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

**Accertato** che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 04/12/2020, sulla base della documentazione fornita a suo tempo, rispetta il valore soglia di massima spesa di personale in base alla fascia demografica di appartenenza di cui alle norme vigenti ed il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 e 557 *quater* della Legge n. 296/2006 e che questa modifica al Piano dei Fabbisogni anno 2021, relativa ad una assunzione a tempo determinato, non comporterà incremento della spesa di personale di cui all'allegato A) della deliberazione della G.C. n. 167 del 04/12/2020, sopra citata, in quanto le risorse necessarie troveranno alimentazione dai risparmi derivanti dalla non copertura di un posto resosi vacante;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

### **DÀ ATTO**

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla modifica al Piano dei Fabbisogni di Personale per l'anno 2021 di cui alla proposta di deliberazione della giunta.

Lì, 03/02/2021

Il Revisore Unico del Conto

**Dr. Gianni Sarragioto**  
