

**Verbale n° 09 del 14/11/2018**  
**Proposta n. 173 del 14/11/2018 inerente il Piano Triennale dei Fabbisogni 2019/2020/2021.**

COMUNE DI QUINTO DI TREVISO

**L'Organo di Revisione dell'Ente**

**Considerato** la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000;

**Vista** la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 173 del 14/11/2018 inerente il piano triennale 2019/2020/2021 del fabbisogno del personale che prevede quanto segue:

<b>ANNO</b>	<b>ASSUNZIONI PROGRAMMATE</b>
<b>2019</b>	<i>assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore amministrativo e/o contabile, categoria C, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità e in caso di esito negativo tramite concorso pubblico e/o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni.</i>
<b>2020</b>	Nessuna nuova assunzione  eventuali mobilità, tra amministrazioni sottoposte a disciplina limitativa delle assunzioni, per i posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni;
<b>2021</b>	Nessuna nuova assunzione  eventuali mobilità, tra amministrazioni sottoposte a disciplina limitativa delle assunzioni, per i posti che si renderanno vacanti in seguito a cessazioni;

**Visto** che la spesa media del personale nel triennio 2011/2013 è la seguente:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. 296/2006			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 1.596.345,91	€ 1.512.918,78	€ 1.502.165,19	€ 1.537.143,30

**Rilevato** dalla documentazione fornita, che la spesa del personale soggetta al limite, prevista per il 2019 è pari ad € 1.502.985,69 e dunque inferiore al valore medio sopra indicato e in linea con quanto stabilito dalla Legge n. 114/2014;

**Visto** quanto certificato con l'ultimo Conto Consuntivo approvato con deliberazione di C.C. n° 12 del 26/04/2018 in base al quale non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento di contabilità;

**Dato atto che:**

a) l'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo Organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997;

b) la certificazione costituisce requisito, nello specifico, per l'attivazione delle procedure per le assunzioni del personale;

**Rilevato che:**

- il Comune di Quinto di Treviso, nel piano assunzionale 2019/2020/2021 prevede l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 istruttore amministrativo e/o contabile, categoria C, da effettuarsi secondo la procedura di reclutamento della mobilità e in caso di esito negativo tramite concorso pubblico e/o verifica assunzione attraverso graduatorie di altri comuni;
- nessuna nuova assunzione per gli anni 2020 e 2021.

**Certifica**

che la programmazione triennale 2019/2020/2021 di fabbisogno del personale è impronta al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, rispetto alla media del triennio 2011/2013 come si evince dai documenti contabili, ai sensi dell'art. 1, comma 557 ter e comma 557 quater della L. 296/2006.

Lì, 14/11/2018

Il Revisore Unico del Conto  
**Dr. Gianni Sarragioto**

