



# COMUNE DI QUINTO DI TREVISO

PROVINCIA DI TREVISO

P.zza Roma, 2 – 31055 Quinto di Treviso TV – Tel. 0422/472311 Fax 0422/472380

Codice Fiscale 80008290266 P.Iva 01253020265

[www.comune.quintoditreviso.tv.it](http://www.comune.quintoditreviso.tv.it)

---

## ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE

### Verbale n. 4 anno 2020

L'anno duemilaventi, addì 16 del mese di settembre, in videoconferenza, stante il persistere delle misure adottate per far fronte all'emergenza epidemiologica da Covid-19, a seguito opportuna convocazione si è riunito l'Organismo di Valutazione nelle persone dei sigg.:

1. Silvano Longo - Presidente
2. Alessandro Prezzamà - Componente esterno
3. Riccardo Susigan - Componente esterno

Funge da Segretario la Dr.ssa Piovon Patrizia, Responsabile del Settore I – Affari Generali, Personale, Tributi, Servizi Sociali e Politiche Giovanili.

#### PREMESSO:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 in data 29 aprile 1999, il Comune di Quinto di Treviso ha aderito all'iniziativa della costituzione presso il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana del servizio intercomunale dei nuclei di valutazione;
- che la predetta convenzione è stata sottoscritta in data 27 dicembre 1999;
- che a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana ha provveduto ad adeguare la metodologia di valutazione, ed in particolare i compiti e le funzioni del Nucleo di Valutazione definito oggi Organismo di Valutazione (OdV);
- che il Comune di Quinto di Treviso ha provveduto con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 28.12.2010 all'approvazione dei criteri per all'adeguamento del regolamento dell'ordinamento degli uffici e servizi al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e che con deliberazione di G.C. n. 145 del 05/12/2012 ha approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici;
- che con decreto sindacale n. 6 del 15/11/2018 e n. 6 del 10/05/2019 erano stati nominati i componenti dell'organismo di valutazione;
- che il Comune di Quinto di Treviso ha adottato il P.E.G. per l'anno 2019 con deliberazione di Giunta Comunale n. 175 in data 27.12.2018;
- che il Responsabile del Personale ha trasmesso la Relazione Tecnico – illustrativa inerente la costituzione – destinazione del Fondo 2019;
- che con delibera di G.C. n. 171 del 18/12/2019 è stata approvata la sottoscrizione definitiva del Fondo produttività 2019;
- che i Responsabili dei Settori hanno presentato le loro relazioni inerenti le attività svolte nell'anno 2019 nonché le valutazioni del personale dipendente ad essi assegnato;

tutto ciò premesso, l'OdV dà inizio ai propri lavori come segue:

- 1) In via preliminare i componenti danno atto che non sussistono a proprio carico le seguenti cause di incompatibilità:
  - a) titolarità di incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici;
  - b) titolare di cariche presso organizzazioni sindacali, né titolare di rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
  - c) inesistenza delle situazioni di cui ai precedenti punti a) e b) nei precedenti tre anni dalla nomina come sopra avvenuta;
- 2) In via preliminare rileva altresì che da sempre l'Amministrazione comunale ha utilizzato quale metodologia di valutazione il sistema proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
- 3) Sul piano conoscitivo delle caratteristiche dell'Ente prede atto dei seguenti dati generali:

| <i>Indicatore</i>   | <i>u.m.</i>     | <i>dato</i>  |
|---|-----------------|--------------|
| Popolazione residente al 31.12 dell'anno precedente                     | n.              | 9.912        |
| Superficie territoriale   | Km <sup>2</sup> | 18,97        |
| Estensione strade interne   | Km              | 53,53        |
| Personale in servizio   | n.              | 39           |
| Dirigenti   | n.              | 0            |
| Responsabili di servizio/Posizioni organizzative                        | n.              | 4            |
| Asili nido integrato esistenti nel comune (paritario)                   | n.              | 1            |
| Scuole materne esistenti nel comune (paritarie)                         | n.              | 2            |
| Scuole elementari esistenti nel comune                                  | n.              | 2            |
| Scuole medie esistenti nel comune                                       | n.              | 1            |
| Strutture residenziali per anziani                                      | n.              | 0            |
| Farmacie comunali   | n.              | 0            |
| Organismi gestionali partecipati (consorzi, aziende, istituzioni, ecc.) | n.              | 4            |
| Entrate/Uscite bilancio di previsione 2019-2021 approvato               | €               | 6.597.488,00 |
| Avvenuto rispetto nell'ultimo esercizio dei vincoli di finanza pubblica | S/N             | SI           |

Proseguendo sul piano conoscitivo, prende atto inoltre dei decreti del Sindaco n. 9 del 19/12/2018 e n. 7 del 20/05/2019 inerenti la nomina dei Responsabili dei Settori per l'anno 2019.

Al termine delle suddette attività preliminari, l'OdV procede all'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) Verifica della programmazione dell'ente e del sistema di valutazione con conseguente raggiungimento degli obiettivi di gestione;

- 2) Presa d'atto delle valutazioni del personale espresse dai Responsabili di Settori con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Presa d'atto del raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità al fine della liquidazione del fondo per la produttività del personale anno 2019.

**Con riferimento al primo punto dell'ordine del giorno**, provvede ad esaminare i seguenti atti programmatori:

- a) Piano delle risorse e degli obiettivi approvato con deliberazione di G.C. n. 175 in data 27/12/2018;
- b) Relazione al Rendiconto di Gestione approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 6 del 27/05/2020.

L'OdV dà atto che l'insieme dei predetti documenti costituisce, unitamente al sopra richiamato sistema di valutazione in vigore, il sistema della performance dell'Amministrazione Comunale sulla base della quale si procederà alla valutazione delle prestazioni delle posizioni organizzative e del personale dipendente.

Dall'esame dei predetti documenti rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai Responsabili dei Settori con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi).

L'organismo di valutazione prende atto delle relazioni sugli obiettivi per l'anno 2019 predisposte dai titolari di posizioni organizzative in ordine al raggiungimento degli obiettivi, che vengono depositate agli atti. Il nucleo procede alla valutazione ed analisi degli obiettivi predetti, all'analisi delle relazioni dagli stessi prodotte dando atto che gli obiettivi di ciascun responsabile sono stati sostanzialmente raggiunti, tenuto conto delle problematiche evidenziate da ciascun responsabile, precisando altresì che la valutazione dei singoli Responsabili di Settore verrà effettuata in altra data, in quanto l'Amministrazione Comunale si è riservata un ulteriore confronto con il Segretario Comunale.

**Sul secondo punto all'ordine del giorno** l'organismo di valutazione procede alla verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata. A tal fine si avvale dell'allegata tabella "A" di raffronto in cui sono riportate, per ogni dipendente (escluse le P.O.), le valutazioni proposte per l'anno 2019. La tabella raggruppa inoltre i dipendenti in base alla categoria di appartenenza (sub. A1, A2, A3).

**Sul terzo punto** l'Organismo di Valutazione prende atto della relazione tecnico-illustrativa inerente la costituzione del Fondo 2019, nonché del relativo parere del Revisore dei Conti.

Concluse le fasi precedenti l'OdV dà atto di quanto segue:

- a) gli obiettivi programmati per l'anno 2019 sono stati raggiunti;
- b) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di Posizione Organizzativa, nel rispetto del sistema di valutazione proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
- c) in relazione a quanto sopra, conferma la proposta di valutazione dei Responsabili dei Settori, formulata per le risorse umane ad essi assegnate;
- d) prende atto delle somme liquidabili correlate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

L'Organismo dà atto pertanto, che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nel prospetto allegato "A" al presente verbale che viene trasmesso al Servizio Personale del Comune di Quinto di Treviso per i successivi adempimenti.

Rimane da completare, quanto prima, l'esame delle valutazioni dei Responsabili dei Settori.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Il Presidente dott. Silvano Longo \_\_\_\_\_

Il Componente esterno dott. Alessandro Prezzamà \_\_\_\_\_

Il Componente esterno dott. Riccardo Susigan \_\_\_\_\_

Il Segretario verbalizzante dr.ssa Patrizia Piovan \_\_\_\_\_

Allegato A

SETTORE CATEGORIA

VALUTAZIONE VALUTAZIONE VALUTAZIONE VALUTAZIONE

2016 2017 2018 2019

VARIAZIONI

|    |                         |   | 2016 | 2017  | 2018  | 2019  | VARIAZIONI |                             |
|----|-------------------------|---|------|-------|-------|-------|------------|-----------------------------|
| 1  | ALBANESI ANTONELLA      | 1 | B    | 25,58 | 25,66 | 25,66 | 27,00      | 1,34                        |
| 2  | BAGATELLA GIOVANNA      | 3 | C    | 26,60 | 26,66 | 26,69 | 27,18      | 0,49                        |
| 3  | BANNI FRANCESCA         | 1 | C    | 26,09 | 26,38 | 26,51 | 27,28      | 0,77                        |
| 4  | BARBON ROSSELLA         | 4 | B    | 26,51 | 26,54 | 26,57 | 26,99      | 0,42                        |
| 5  | BAREA GUIDO             | 3 | B    | 25,69 | 25,77 | 25,86 | 26,46      | 0,60                        |
| 6  | BERGAMO ANDREA          | 3 | B    | 25,72 | 25,85 | 25,85 | 26,38      | 0,53                        |
| 7  | BERTO MARIANTONIA       | 2 | D    |       |       |       | 27,00      | assunta il 16/11/2019       |
| 8  | BOLDRIN LUCA            | 4 | C    | 26,51 | 25,32 | 25,24 | 25,62      | 0,38 nuovo valutatore       |
| 9  | BORTOLIN CHIARA         | 1 | C    |       | 25,71 | 26,37 | 27,41      | 1,04 inizio dal 01/02/2017  |
| 10 | BRUSAFERRO MASSIMILIANO | 1 | C    |       |       |       | 26,80      | assunto il 01/07/2019       |
| 11 | CERCATO ELISABETTA      | 1 | C    |       | 25,44 | 26,24 | 27,33      | 1,09 inizio dal 30/06/2017  |
| 12 | CONTE NICLA             | 4 | D    | 26,49 | 26,49 | 26,53 | 26,96      | 0,43                        |
| 13 | COSIMI GIOVANNA         | 4 | C    | 26,90 | 26,90 | 26,95 | 27,30      | 0,35                        |
| 14 | DA RE DANIELA           | 3 | C    | 26,80 | 26,80 | 26,85 | 27,24      | 0,39                        |
| 15 | FANTIN LUCIA            | 4 | B    | 25,26 | 25,26 | 25,35 | 25,85      | 0,50                        |
| 16 | GASPARINI LUCA          | 3 | D    | 26,50 | 26,56 | 26,59 | 27,26      | 0,67                        |
| 17 | GOBBO JESSICA           | 2 | D    | 26,75 | 26,76 | 26,93 | 27,29      | 0,36 cessata 30/06/2019     |
| 18 | GRIGUOLO PIERO          | 1 | C    | 26,71 | 26,71 | 26,71 | 27,47      | 0,76                        |
| 19 | LIBRALATO MAURIZIO      | 3 | B    |       | 26,80 | 26,70 | 26,94      | 0,24                        |
| 20 | LOPES ANTONIO           | 3 | B    | 21,20 | 21,40 | 21,40 | 22,28      | 0,88                        |
| 21 | MASSALIN ANNA MARIA     | 4 | C    |       | 24,05 | 26,61 | 27,04      | 0,43 assunta il 01/08/2017  |
| 22 | MATTIUZZO ROBERTA       | 2 | C    | 26,80 | 26,91 | 26,96 | 27,45      | 0,49                        |
| 23 | MICHELIELI MARINO       | 4 | D    | 26,90 | 26,32 | 26,22 | 26,27      | 0,05 nuovo valutatore       |
| 24 | MUIA MARIA              | 2 | C    |       | 25,00 | 26,24 | 27,40      | 1,16 assunta dal 01/11/2017 |
| 25 | MUSSATO FRANCO          | 4 | D    | 26,89 | 26,11 | 26,42 | 27,18      | 0,76 nuovo valutatore       |
| 26 | NALETTO WALTER          | 3 | C    | 26,76 | 26,82 | 26,84 | 27,27      | 0,43                        |
| 27 | PAVAN LORENZO           | 3 | B    | 25,67 | 25,78 | 25,84 | 26,35      | 0,51                        |
| 28 | PIETROBON ANGELO        | 4 | B    | 26,48 | 26,53 | 26,64 | 27,06      | 0,42                        |
| 29 | PIGNATA ANNALISA        | 3 | C    | 27,00 | 27,00 | 27,00 | 27,50      | 0,50                        |
| 30 | SARTORI CLAUDIO         | 3 | B    | 26,51 | 26,59 | 26,70 | 26,95      | 0,25 cessato 31/10/2019     |
| 31 | SORRENTINO FRANCESCO    | 1 | C    | 26,26 | 26,31 | 26,31 | 26,31      | 0,00 cessato 31/01/2019     |
| 32 | TABACCHI CRISTINA       | 2 | D    | 26,75 | 26,76 | 26,93 | 27,49      | 0,56                        |
| 33 | TRONCHIN MARTINA        | 2 | C    | 27,00 | 27,00 | 27,00 | 27,50      | 0,50 cessata 30/09/2019     |
| 34 | TRONCHIN VILMA          | 1 | C    | 27,00 | 27,00 | 27,00 | 27,50      | 0,50                        |
| 35 | UGO ANNALISA            | 4 | B    | 24,45 | 24,39 | 24,45 | 25,68      | 1,23                        |
| 36 | VANIN PAOLA             | 3 | B    | 25,83 | 26,00 | 26,02 | 26,44      | 0,42                        |
| 37 | ZAGO MASSIMO            | 3 | C    | 26,71 | 26,76 | 26,79 | 27,25      | 0,46                        |
| 38 | PIOVAN PATRIZIA         | 1 | D    | 28,35 | 28,44 | 28,52 |            | -28,52                      |
| 39 | BOVO ANTONIETTA         | 2 | D    | 28,35 | 28,44 | 28,52 |            | -28,52                      |
| 40 | SANCASSANI ANDREA       | 3 | D    | 28,26 | 28,37 | 28,45 |            | -28,45                      |
| 41 | BIONDO LUCIO            | 4 | D    | 28,26 | 28,37 | 28,45 |            | -28,45                      |

media ente  
26,83

|                              |               |
|------------------------------|---------------|
| <b>Part time in servizio</b> | 8             |
| personale in servizio        | 40            |
|                              | <b>20,00%</b> |

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| <b>Categoria B</b>    | 12            |
| personale in servizio | 40            |
|                       | <b>30,00%</b> |

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| <b>Categoria C</b>    | 18            |
| personale in servizio | 40            |
|                       | <b>45,00%</b> |

|                                  |               |
|----------------------------------|---------------|
| <b>Categoria D di cui 4 P.O.</b> | 10            |
| personale in servizio            | 40            |
|                                  | <b>25,00%</b> |

Allegato A1

VALUTAZIONE  
2019

|                           |          |          |       |
|---------------------------|----------|----------|-------|
| <b>ALBANESI ANTONELLA</b> | <b>1</b> | <b>B</b> | 27,00 |
| <b>BARBON ROSSELLA</b>    | <b>4</b> | <b>B</b> | 26,99 |
| <b>BAREA GUIDO</b>        | <b>3</b> | <b>B</b> | 26,46 |
| <b>BERGAMO ANDREA</b>     | <b>3</b> | <b>B</b> | 26,38 |
| <b>FANTIN LUCIA</b>       | <b>4</b> | <b>B</b> | 25,85 |
| <b>LIBRALATO MAURIZIO</b> | <b>3</b> | <b>B</b> | 26,94 |
| <b>LOPES ANTONIO</b>      | <b>3</b> | <b>B</b> | 22,28 |
| <b>PAVAN LORENZO</b>      | <b>3</b> | <b>B</b> | 26,35 |
| <b>PIETROBON ANGELO</b>   | <b>4</b> | <b>B</b> | 27,06 |
| <b>SARTORI CLAUDIO</b>    | <b>3</b> | <b>B</b> | 26,95 |
| <b>UGO ANNALISA</b>       | <b>4</b> | <b>B</b> | 25,68 |
| <b>VANIN PAOLA</b>        | <b>3</b> | <b>B</b> | 26,44 |

media 26,20

|       |        |
|-------|--------|
| PT    | 3,00   |
| tot B | 12,00  |
|       | 25,00% |

Allegato A2

VALUTAZIONE  
2019

|                         |   |   |       |
|-------------------------|---|---|-------|
| BAGATELLA GIOVANNA      | 3 | C | 27,18 |
| BANNI FRANCESCA         | 1 | C | 27,28 |
| BOLDRIN LUCA            | 4 | C | 25,62 |
| BORTOLIN CHIARA         | 1 | C | 27,41 |
| BRUSAFERRO MASSIMILIANO | 1 | C | 26,80 |
| CERCATO ELISABETTA      | 1 | C | 27,33 |
| COSIMI GIOVANNA         | 4 | C | 27,30 |
| DA RE DANIELA           | 3 | C | 27,24 |
| GRIGUOLO PIERO          | 1 | C | 27,47 |
| MASSALIN ANNA MARIA     | 4 | C | 27,04 |
| MATTIUZZO ROBERTA       | 2 | C | 27,45 |
| MUIA MARIA              | 2 | C | 27,40 |
| NALETTO WALTER          | 3 | C | 27,27 |
| PIGNATA ANNALISA        | 3 | C | 27,50 |
| SORRENTINO FRANCESCO    | 1 | C | 26,31 |
| TRONCHIN MARTINA        | 2 | C | 27,50 |
| TRONCHIN VILMA          | 1 | C | 27,50 |
| ZAGO MASSIMO            | 3 | C | 27,25 |

media 27,16

|       |        |
|-------|--------|
| PT    | 4      |
| tot C | 18     |
|       | 22,22% |

Allegato A3

SETTORE CATEGORIA

VALUTAZIONE 2019

|                   |   |   |       |
|-------------------|---|---|-------|
| BERTO MARIANTONIA | 2 | D | 27,00 |
| CONTE NICLA       | 4 | D | 26,96 |
| GASPARINI LUCA    | 3 | D | 27,26 |
| GOBBO JESSICA     | 2 | D | 27,29 |
| MICIELI MARINO    | 4 | D | 26,27 |
| MUSSATO FRANCO    | 4 | D | 27,18 |
| TABACCHI CRISTINA | 2 | D | 27,49 |

media

27,06

|       |        |
|-------|--------|
| PT    | 1      |
| tot D | 7      |
|       | 14,29% |

|                   |   |   |  |
|-------------------|---|---|--|
| PIOVAN PATRIZIA   | 1 | D |  |
| BOVO ANTONIETTA   | 2 | D |  |
| SANCASSANI ANDREA | 3 | D |  |
| BIONDO LUCIO      | 4 | D |  |

media

0,00